

Au cœur de l'ambition RSE de SOGEPROM

Le monde évolue rapidement, et avec lui, nos responsabilités.

Les transformations que nous connaissons en tant que promoteur immobilier sont une opportunité pour réinventer nos pratiques et bâtir ainsi des projets en phase avec les usages d'aujourd'hui et les besoins du futur.

La ville de demain se crée dès aujourd'hui.

Notre ambition RSE est au cœur même de notre raison d'être : « Construire ensemble, avec nos clients un avenir meilleur et durable dans les villes de demain en apportant des solutions immobilières responsables et innovantes ». Dans une démarche continue, SOGEPROM renforce son ambition RSE pour rester un acteur engagé de la fabrique de la ville.

SOGEPROM prend un temps d'avance.

Pour faire face aux changements environnementaux et sociétaux et pour mieux répondre aux enjeux de demain nous portons une ambition RSE guidée par trois piliers. Ils orientent l'ensemble de nos actions avec des enjeux clairement définis et des indicateurs suivis régulièrement.

Être un **Promoteur Responsable*** signifie concevoir des solutions immobilières qui contribuent à transformer durablement et positivement les territoires. **Entreprise Responsable**, nous agissons avec éthique. Nos pratiques commerciales reposent sur la transparence et l'intégrité de nos relations avec nos partenaires et parties prenantes. Enfin, en tant qu'**Employeur Responsable** nous nous mobilisons pour favoriser l'épanouissement, l'inclusion et le développement des talents, convaincus que le capital humain est le moteur de notre réussite collective.

Ces trois piliers incarnent notre ambition RSE. Ils traduisent notre responsabilité collective et notre volonté de contribuer à construire un avenir plus désirable et durable.

Nous voulons rendre la ville plus accueillante, plus vertueuse et tournée vers l'avenir, grâce à des projets qui incarnent notre vision et nos valeurs.



« Chez SOGEPROM, nos projets immobiliers s'inscrivent dans la nécessité de penser la ville de demain. Nous avons à cœur d'être dans une démarche d'amélioration continue et d'avoir toujours un temps d'avance. »

Béatrice Lièvre-Théry,
Directrice Générale
SOGEPROM

Promoteur responsable



Notre Pacte 3B* – Bas-Carbone, Biodiversité, Bien-vivre – est le socle de notre ambition RSE pour les programmes immobiliers que nous concevons. En réponse aux enjeux de durabilité et d'adaptabilité, nous souhaitons des programmes intégrés, pérennes et centrés sur les usages de demain.

Entreprise responsable

Nous considérons que notre manière de travailler et d'agir au quotidien est un élément essentiel et indissociable du métier de promoteur.

Employeur responsable

Chez SOGEPROM, le capital humain est au cœur de notre stratégie et de nos priorités. Nous favorisons l'épanouissement, l'inclusion et l'engagement de nos équipes, en instaurant un dialogue permanent.

Promoteur responsable*

ENJEUX

BAS CARBONE

Décarboner la ville de demain

NOS ENGAGEMENTS

- Réduire les émissions carbone de nos programmes d'ici 2030 (vs 2019) : -40 % d'émission GES/m² habitable (résidentiel) et -20 % d'émission GES m² de surface de plancher (bureaux)
- Encourager le recours à des matériaux moins carbonés

NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS

- Utilisation systématique du béton bas carbone (hors infrastructure) pour les opérations dont les PC sont déposés à compter de 2025.
- Seuil 2025 de la RE2020 et objectif DPE A depuis 2023.
- Utilisation de matériaux biosourcés et/ou de réemploi dans tous les programmes.

BIODIVERSITÉ

Développer des programmes qui contribuent à respecter la nature

- Faire de la protection de la biodiversité un élément important de nos programmes
- Veiller à préserver les ressources naturelles, l'eau notamment

- Certification Effinature® ou label Biodiversity® dès 500 m² d'espaces verts.
- Récupération d'eau de pluie pour l'arrosage des espaces verts et l'entretien des parties communes.

BIEN-VIVRE

Contribuer à développer une ville durable et inclusive

- Créer des lieux de vie pensés pour les usagers

- Application de peintures A+ recyclées ou biosourcées et pose de système de fenêtres oscillo-battantes.
- Certification Well / Osmoz pour les opérations de bureaux.
- Signataire de la charte « Un immeuble, Une œuvre ».
- 100 % de places de parking pré-équipées pour l'installation de bornes de recharge électrique.
- Kits de réparation dans les locaux vélos.

**Nos engagements sont applicables sur les opérations réalisées en programmation directe, sur lesquelles SOGEPROM est à l'initiative de la conception.*



Entreprise responsable

ENJEUX

Porter les enjeux RSE au travers d'une gouvernance claire et transparente

NOS ENGAGEMENTS

- Guider avec une équipe de direction qui donne le cap de l'ambition RSE
- Maîtriser nos risques environnementaux et sociaux (E&S) et piloter nos engagements

NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS

- Un objectif RSE pour chaque membre du comité de direction.
- Évaluation de la performance E&S sur les projets immobiliers conçus grâce à un outil interne, ECO-tation*.
- Un comité d'engagement qui s'appuie sur des avis métiers (RSE, financier, juridique).

Agir avec exemplarité et éthique

- Ancrer l'éthique et la culture de responsabilité dans nos métiers
- Agir au quotidien en faveur de la transition environnementale en réduisant notre empreinte carbone interne

- Un programme de formation continue à la conformité - lutte contre la corruption, lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme, protection des données personnelles - et aux enjeux RSE.
- Un dispositif obligatoire et systématique d'évaluation de l'intégrité de nos parties prenantes.
- Calcul annuel du bilan carbone depuis 2019.

Placer la confiance et le dialogue au cœur de nos relations avec nos parties prenantes

- Développer des projets répondant aux besoins des territoires et de leurs habitants
- Innover et avancer collectivement

- 13 implantations pour être au plus près des besoins.
- Participation active aux instances de place : observatoire de l'Immobilier durable, association Filière hors site, Hub des prescripteurs bas carbone.



Employeur responsable

ENJEUX

Permettre à chaque collaborateur de réaliser son potentiel

NOS ENGAGEMENTS

- Intégrer les nouveaux collaborateurs et favoriser les interactions pour stimuler les initiatives
- Favoriser des opportunités de carrière personnalisées et adaptées aux enjeux futurs

NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS

- Des journées filière (Développement et Programmes) organisées tous les trimestres.
- 22 h de formation en 2024 en moyenne par collaborateur.

Offrir un environnement de travail adapté et performant

- Assurer les conditions d'une culture inclusive respectueuse des autres
- Veiller aux conditions d'une qualité de vie au travail respectueuse des temps de vie et des personnes

- Signataire de la Charte Parité depuis 2023.
- Index de l'égalité professionnelle de 94/100 en 2025.
- Bon équilibre vie privée - vie professionnelle, pour 73% de nos collaborateurs en 2024.

Favoriser l'engagement des collaborateurs

- Renforcer l'engagement et la culture du dialogue
- Contribuer individuellement et collectivement à des actions sociétales à impact

- Un baromètre collaborateur réalisé chaque année.
- Organisation de temps forts solidaire, chaque année.